

Ce preferă angajații

Beneficii, recompense și recunoaștere
Studiu Benefit Februarie 2026



Bugetele cresc în continuare: investiție în retenție, stabilitate și valoare percepută.

EVOLUȚIA BUGETULUI MEDIU ARATĂ UN TREND CLAR DE CREȘTERE:

2019

504 RON

2025

997 RON

2026 (ESTIMAT): + 11%

1.170 RON

Bugete pe industrii – unde presiunea pe talent se vede în investiție.

1.268 RON
Cel mai mare: Intermedieri financiare și asigurări

436 RON
Cel mai mic - Sănătate și asistență socială

Bugete pe categorii profesionale

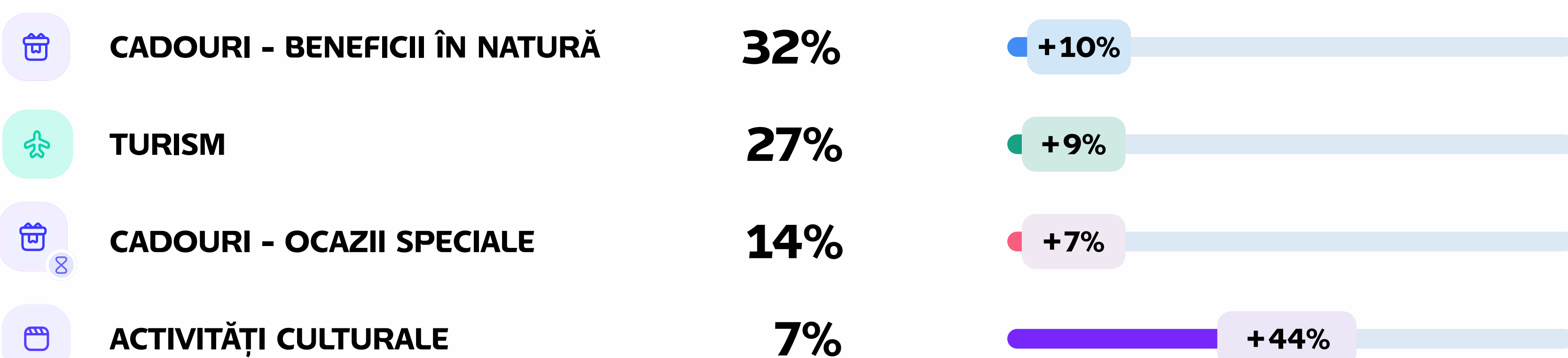
1.059 RON +11%
White collar

931 RON +6%
Blue collar

904 RON +8%
Grey collar

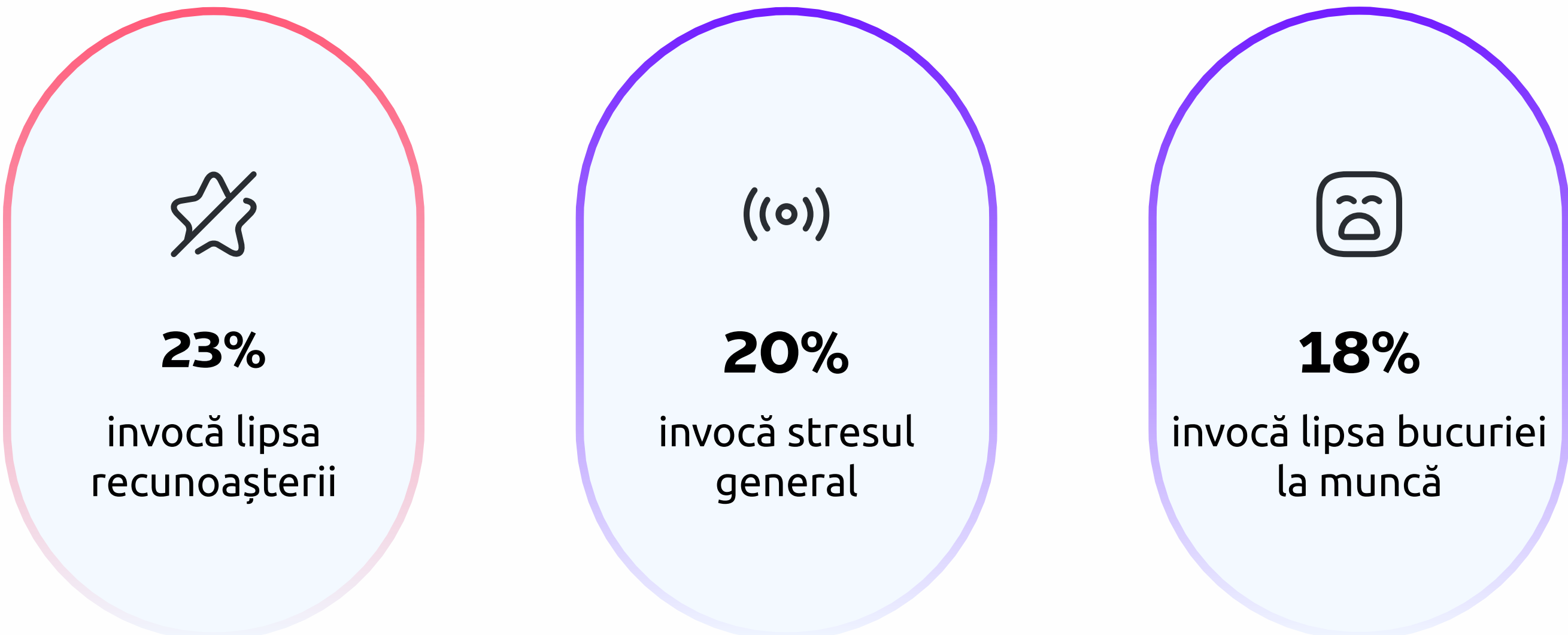
Ce aleg angajații în 2025 – TOP 3

ANGAJAȚII PREFERĂ BENEFICII CARE SE TRANSFORMĂ UȘOR ÎN MOMENTE SIMPLE ȘI PERSONALE DE BUCURIE



Când scade implicarea angajaților

ANGAJAȚII PREFERĂ BENEFICII CARE SE TRANSFORMĂ UȘOR ÎN MOMENTE SIMPLE ȘI PERSONALE DE BUCURIE



Bucuria la muncă – impact direct asupra productivității

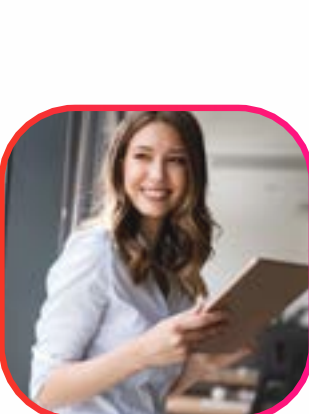


9 din 10 angajați
Spun că bucuria îi face mai productivi



9 din 10 angajați
Spun că bucuria îi ține la jobul actual

Diferențe de percepție angajat vs. lider



ANGAJAȚII SE SIMT APREȚIAȚI

PERCEPȚIA ANGAJAȚILOR
67%

CE CRED LIDERII

87%



SE SIMT FERICIȚI

72%

93%

ANGAJAȚII PREFERĂ BENEFICII CARE SE TRANSFORMĂ UȘOR ÎN MOMENTE SIMPLE ȘI PERSONALE DE BUCURIE



9 din 10 lideri consideră că facilitarea momentelor de bucurie crește retenția și productivitatea

